



مهارت های مصامبه موفق (۱)

• کارفرماها به دنبال چه هستند؟

تنها دلیلی که به مصامبه دعوت می شوید این است که کارفرما می خواهد اطلاعات بیش تری در مورد شما به دست بیاورد تا معلوم شود که آیا شما بهترین متقاضی برای این شغل هستید یا فیر؟ به این دلیل از شما مصامبه گرفته می شود که مشخص شود دقیقاً "چه کسی هستید و در شرایط خاص چگونه عمل می کنید؟"

تنها به دلیل رویکرد اولیه ی خود- چه فرم تقاضا باشد چه خلاصه سوابق تان- آن جا هستید و کارفرما می خواهد بیش تر درباره ی شما بداند.

• مدارکی که نشان می دهد شما متقاضی مناسبی هستید را آماده کنید

اگر از شما برای مصامبه دعوت شده است دلیلی وجود ندارد که نتوانید در نهایت همان کسی باشید که کار را به دست می آورد. تا کنون برای موفقیت خود تلاش کرده اید، و باید در مورد آن چه در خلاصه سوابق تان یا فرم تقاضا نوشته اید به صورت کامل تمقیق کنید. ترکیبی از پس زمینه و وضعیت کنونی شما موجب قرار گرفتن تان در فهرست افراد منتخب برای مصامبه شده است. کارفرماها بر اساس سه مورد مرتبط برای هر شغلی تصمیم گیری می کنند:

- مدارک و مهارت های شما- چیزهایی که می دانید و کارهایی که می توانید انجام دهید.
- تجارب و سابقه ی کاری شما - کجاها بوده اید و چه کارهایی انجام می دادید.
- ویژگی های شفصیتی شما - چه کسی هستید و چگونه رفتار می کنید.

مورد آخر از همه مهم تر است. متقاضیان ممکن است مهارت و مدارک کمی در رابطه با یک شغل داشته باشند و اغلب فاقد تجربه ی لازم باشند، اما کارفرما را به این که آن ها بهترین گزینه هستند متقاعد می کنند. چگونه؟ بر این که شفصیت شان با آن سازمان سازگار است و تمام تلاش خود را می کنند تا فرصت های مناسبی را برای آن شرکت پیش بیاورند تاکید می کنند. مهارت یا دگیری و تجارب در طول کار به دست می آیند اما شفصیت فرد به سادگی تغییر پذیر نیست.

زمانی که متقاضیان توانا و با تجربه ی زیادی در گروه مصامبه وجود داشته باشند دو مورد دیگر به عوامل تصمیم گیری اضافه می شوند:

- نگاه شما - ایده های تان در مورد چگونه دیدن کار/ بخش / سازمان در حال توسعه.
- ارزش های افزوده ی شما- آن چیزهای اضافه ای که می تواند شما را از دیگر متقاضیان بالاتر ببرد.

باید به صورت جدی در مورد آن کار فکر کنید، خودتان را در حال انجام آن کار تصور کنید و سپس آینده را در ذهن خود مجسم کنید:

- چه چیزهایی نقش فوهند داشت؟ - زمانی که مشغول به کار شدید چه کارهایی انجام می دهید؟
- فکر می کنید زمانی که شروع به کار کنید سه الویت اول چه چیزهایی هستند؟
- فکر می کنید این کار در دراز مدت ادامه پیدا کند؟

اگر قادر به انتقال مس مالکیت در مورد این کار به خود هستید مانند یک فرد با ارزش به سازمان پیوسته اید. کارفرما توقع دارد قادر به وفق دادن خود و مل و فصل موارد با مذاقل سر و صدا در کوتاه ترین زمان باشید.

• رایج ترین اشتباهات

تمقیقات نشان داده است موارد زیر رایج ترین اشتباهاتی است که متقاضیان به آن ها دچار می شوند.

- ۱- هنگام آمدن به مصاحبه برای پیزهای بعدی آمادگی وجود ندارد.
- ۲- داشتن یک ظاهر درهم یا بیش از حد آرام در برفور با مصاحبه.
- ۳- نشان ندادن هیچ گونه هیجان یا اشتیاق نسبت به کار.
- ۴- به نظر برسد شرایط کار درک نشده است.
- ۵- نشان دادن آن که همه ی جنبه های کار در نظر گرفته نشده است، برای مثال، نشان دادن بی علاقهگی به سر و کار داشتن با کاغذ و نوشتن در هنگامی که آشکار است چنین کارهایی بخش بزرگی از شغل مورد نظر را در بر می گیرند.
- ۶- پاسخ ندادن به پرسش ها به صورت کامل و دادن جواب های کوتاه.
- ۷- مبهم بودن جزئیات و تنها سر هم کردن پاسخ های نا مفهوم.
- ۸- واضح نبودن مهارت ها و توانایی ها.
- ۹- بروز آشکار دل مشغولی با آن چه که از شغل مورد نظر به دست می آورند تا انتقال این احساس که آورده های ایشان چیست.
- ۱۰- پر مدعا بودن یا استفاده از اصطلاحات ویژه ی یک صنف خاص به جای معمولی صحبت کردن.

• دلایل موفقیت

۱۰ شرطی که کارفرماها فواستار آن ها هستند در زیر آورده شده است:

- ۱- انصاف پذیری
- ۲- دید مفید و دلسوز نسبت به مشتریان و ارباب رجوع.
- ۳- پشتیبانی از اعضای گروه.
- ۴- اشتیاق به پذیرفتن مسئولیت در مورد سازمان دهی افراد یا پروژه ها.
- ۵- نگرش مثبت در مواجهه شدن با مشکلات یا چالش ها.
- ۶- نشان دادن شور و شوق نسبت به کار.
- ۷- توانایی پذیرفتن تغییرها.
- ۸- باهوش به نظر رسیدن.
- ۹- داشتن آمادگی برای تمرین و ادامه دادن یادگیری.
- ۱۰- استفاده ی بهینه از وقت و انجام به موقع کارها

• بایدها و نبایدها

- باید زمانی که در مال فکر کردن در این مورد هستید که در مصاحبه چه چیزی کاربرد دارد فودتان را جای کارفرما بگذارید.
- باید راجع به فودتان فکر کنید- سابقه و توانایی ها
- باید با مثال و شرح دادن ادعاهایتان را تومیه کنید.
- نباید ومشت زده باشید. به علاقه مندی تان در کار اجازه دهید اشتیاق شما را افزایش دهد.
- نباید به افراد زیادی بگویید که مصاحبه دارید در حالی که هنوز شاغل نشده اید.

• مواردی که باید به خاطر بسپارید

- ۱- کارفرماها اغلب در مصامبه با افراد بد هستند.
- ۲- اگر برای مصامبه ای فرافوانده شده اید، باید مانند هر متقاضی دیگری برای به دست آوردن این کار فیللی فوب تلاش کنید.
- ۳- در واقع متقاضیانی که به بهترین نمو آن روز کار فود را انجام می دهند آن شغل را به دست می آورند.
- ۴- مهم ترین چیزی که باید انتقال داده شود این امساس است که شما شفص مناسب آن کار هستید.
- ۵- برای متقاعد کردن کارفرما نیازمند به ارائه کردن موارد زیادی هستید.

✓ جهت ارتباط با مترجم این کتاب که به صورت فصلی ترجمه و منتشر می شود می توانید از طریق صفحه کاربری ایشان اقدام نمایند . برای مشاهده صفحه ایشان روی نام کاربری زیر کلیک کنید .

مترجم : فائم شیدا نوزری (نام کاربری درسایت : sheida۶۷)

ویراستار : سید ممسن طباطبایی فر – مدیر ممتوایی nrec.ir